



Algemeen:

In dit jaar verslag leest u over de belangrijkste zaken die speelden binnen de dagbesteding.

Stichting SternZorg biedt “groene” dagbesteding aan ouderen met lichte dementie en aan enkele andere deelnemers die baat hebben bij een rustige, overzichtelijke omgeving.

Bij Stichting SternZorg is het belangrijkst dat we een sfeer neer zetten waarbij de deelnemers zich welkom en waardig voelen. We proberen goed aan te sluiten bij interesses en niveau van de deelnemers en geven hen de ruimte om zichzelf te zijn. Daarnaast heeft de dagbesteding, naast het telen van groenten en fruit voor de Voedselbank van Harderwijk, andere taken zoals de dieren op het erf verzorgen, klusjes op het erf uitvoeren en creatief bezig zijn in een speciaal hiervoor ingerichte werkplaats of binnenruimte.

Stichting SternZorg is ISO 9001 gecertificeerd. In februari 2022 heeft de laatste externe audit plaatsgevonden met goed resultaat

Personeel

Hilda Kors en Ringo Krumbiegel zijn de bedrijfsleiders van de dagbesteding. Zij hebben samen de dagelijkse leiding. Ineke Kloos werkt als invalkracht en heeft aangegeven dat ze eind 2022 gaat stoppen vanwege haar leeftijd.

Het personeel werkt zelfstandig en draagt verantwoording af aan het bestuur van de Stichting SternZorg. Een maal per 6 weken is er een vergadering met het bestuur van Stichting SternZorg.

Scholing: beide medewerkers zijn naar de dag van de dementie geweest, met diverse sprekers en in de middag workshops.

Bezetting dagbesteding:

Er zijn bij de dagbesteding gemiddeld 6 oudere deelnemers per dag aanwezig. Afgelopen jaar hebben we afscheid moeten nemen van zes oudere deelnemers van SternZorg en hebben we ook tien nieuwe deelnemers mogen verwelkomen. Dat betekent dat meer dan de helft van ons totaal aantal deelnemers veranderd is t.o.v. een jaar geleden.

Naast de ouderen (gemiddeld 16-18 deelnemers in totaal, verdeeld over 5 dagen), waren er in 2022 ook 2 jongeren werkzaam voor 1 -3 dagdelen per week. Zij doen wat grover werk op het erf en ook het onderhoud van het blote voetenpad.

Voor iedere deelnemer is er een ondersteuningsplan gemaakt als de deelnemer er een half jaar was of als er een evaluatiemoment was, volgens een standaard format.

In de zomermaanden(mei-september) was de bezetting wat lager dan tijdens de andere maanden; we zien de laatste paar jaren dat meer ouderen op vakantie gaan, soms ook langdurig. Dat kenden we niet in de eerste jaren van SternZorg en is dus een nieuwe trend.

We hebben dit jaar drie maal een deelnemersoverleg gehouden. Deze vorm van medezeggenschap werkt goed voor de mensen, ze kunnen actief meepraten onder leiding van Marieke, die ze wel kennen maar die niet direct betrokken is bij SternZorg, over de dagelijkse gang van zaken.

Vrijwilligers

We hebben veertien vrijwillige chauffeurs om de deelnemers te halen en te brengen. Eén van de vrijwilligers heeft de taak van vervoercoördinator en onderling is er regelmatig overleg tussen de chauffeurs.

Op de dagbesteding zijn er 6 vaste vrijwilligers die variërend van een halve tot 2 dagen per week komen om de deelnemers te ondersteunen of om in de tuin klussen te doen.

Op de NL-doet-dag hebben we met 5 vrijwilligers van buitenaf het aspergeveld om kunnen vormen tot boomgaard met gras daaronder.

In juni is voor al deze vrijwilligers een gezellige avond georganiseerd en hebben alle vrijwilligers in december een attentie gehad voor hun inzet.

Reintegratietrajecten en stagiaires.

In de eerste helft van het jaar was iemand begeleid die in een reintegratietraject zat na een burn out. Ze heeft bij SternZorg op 2 vaste momenten in de week werkzaamheden uitgevoerd en is na ruim een half jaar succesvol doorgestroomd naar een betaalde baan elders.

Een andere persoon met burn out klachten heeft een half jaar als vrijwilliger meegedraaid en is daarna een opleiding gestart. Helaas was dit minder succesvol en kwam hij in november terug als vrijwilliger.

In augustus is een nieuwe reintegrant begonnen om werkervaring op te doen bij ons, op 2 ochtenden in de week.

Stagiaires bieden de deelnemers een meerwaarde. Door hun aanwezigheid is er extra aandacht en tijd voor de deelnemers.

Van september 2021 tot februari 2022 liep een stagiaire dierenwelzijn stage met als specialiteit zorgboerderij.

Daarna volgde in het voorjaar een stagiair tuintherapie van Kraaijbeekhof (Driebergen). Er kwamen enkele jongeren hun maatschappelijke stage lopen in het voorjaar en zomer.

In november is een stagiair Zorg en Welzijn niveau 4 gestart. Ze blijft tot medio 2023 voor 2 dagen per week.

De medewerker van SternZorg heeft op de stagemarkt in Harderwijk (Landstede) gestaan. Daar kwamen geen aanmeldingen uit voort.

Moestuin

In de moestuin is een extra kas neergezet vorig winter, die dient als opweekkas voor jonge planten.

Na een nat voorjaar met veel slakkenvraat volgde een bijzonder droge en hete zomer. In de eerste helft van het seizoen zag je dat ook terug in de opbrengsten van de moestuin; het duurde lang voordat de oogst goed op gang kwam. In de tweede helft van het seizoen hadden we wekelijks ongeveer 6 kratten voor de voedselbank.

Werkplaats

De houtwerkplaats (creatieve ruimte) wordt volop benut. Het is een fijne plek om in te werken. We hebben in de wintermaanden een extra werkplaats zodat de deelnemers elkaar niet in de weg zitten met hun werkzaamheden. Een deel van de groep werkt het hele jaar met hout, een ander deel is in de zomermaanden actief in de tuin en is alleen in de wintermaanden binnen te vinden.

De houtwerkgroep heeft verschillende klussen voor buiten de locatie uitgevoerd:

15 kleinere en 6 grotere moestuinbakken in elkaar gezet voor een basisschool in Zeewolde, 15 vogelhuizen en 15 insectenhuisen voor een opdrachtgever, 300 houten medailles voor een opdrachtgever en een buitenboekenkast. Daarnaast werden er allerlei producten verkocht bij de receptie van het blote voetepad.

Op het erf werd er samengewerkt met de dames van Breed Vermaak, die verschillende ontwerpen hebben gemaakt voor het blote voetepad. Onze deelnemers hebben voor hen huisjes gemaakt, de buitenkant.

Binnenruimtes:

De ene groep maakt meer gebruik van de binnenruimtes dan de andere groep. Dat heeft te maken met de behoeftes die in de groep leven en welke activiteiten daarbij passen. We streven ernaar zoveel mogelijk met de deelnemers naar buiten te gaan of in ieder geval even een frisse neus te halen met kouder weer.

Activiteiten in de samenleving:

Bij SternZorg halen we de samenleving naar binnen in plaats van dat we er vaak op uit trekken. Deels heeft dit te maken met het staartje van de Covid; met meerdere mensen in een auto blijft een risico met onze doelgroep. Deels ook omdat voor een aantal ouderen een uitje best belastend is. Naar de boerderij gaan is al een uitje op zich. We zijn wel een keer naar de basisschool geweest waar de moestuinbakken voor gemaakt waren. Er was een officiële opening waar we voor uitgenodigd waren.

Verder kwam iedere week (april- oktober) de Voedselbank kratten groenten halen die we geoogst hadden.

Het blote voetepad op het erf trekt jaarlijks veel bezoekers, die ook door de moestuin lopen.(ongeveer 13.000 mensen per jaar). . In het “winkeltje van SternZorg” worden producten verkocht die door de deelnemers gemaakt zijn, aan deze bezoekers. Mn. de jam en zelfgemaakte producten worden goed verkocht. In de moestuin vinden contacten plaats tussen deelnemers en bezoekers.

Voor een bedrijf, enkele particulieren en een school hebben we opdrachten uitgevoerd.

PR:

De facebookpagina van SternZorg wordt wekelijks voorzien van nieuwe berichten. Zo houden we de band met volgers aan en weten zij een beetje wat er zoal speelt bij de dagbesteding.

Op de facebookpagina Zeewoldenaren voor Zeewoldenaren werden soms oproepjes gedaan voor hulp mn. Voor nieuwe vrijwillige chauffeurs of voor andere vrijwilligerstaken.

De pers kwam langs bij de jaarlijkse NL DOET dag zodat er in de plaatselijke media weer een stukje te zien was van activiteiten op het erf. Er hielpen 6 vrijwilligers mee met deze dag.

In mei hebben we een succesvolle familiedag/ open dag gehouden. Er was veel belangstelling van zowel familieleden als potentieel nieuwe deelnemers. Ook daar kwam de lokale omroep even langs en maakte foto's.

We hebben een juni een vrijwilligersdag georganiseerd en met kerst een presentje gegeven als dank aan voor hun inzet. Deze vrijwilligers zijn onze ambassadeurs van de stichting SternZorg.

Als er open plaatsen zijn doen we een berichtje aan de casemanagers, die vlot reageren met nieuwe aanvragen. Met deze casemanagers is ook een paar keer per jaar fysiek overleg en tussendoor geregeld telefonisch over één specifieke deelnemer.

De 13.000 bezoekers van het blote voetenpad maken, op doordeweekse dagen, kennis met de activiteiten van de dagbesteding. Een klein deel van het pad loopt nl. door de moestuin waar we met deelnemers aan het werk zijn. Bij de receptie van het blote voetenpad staan folders van SternZorg.

Er zijn contacten gelegd met het Odensehuis in zowel Zeewolde als Harderwijk. Dit heeft nog niet geleid tot een bezoek van hun kant. Dat was wel de intentie.

Bestuur

Het bestuur van de Stichting SternZorg bestaat uit Henri van het Erve(vz.), Tjeerd Nees (penningmeester) en Mathilde Thijssen (lid). In september heeft Tjeerd Nees afscheid genomen en heeft Marnix Tamse zijn plaats ingenomen als penningmeester.

Hilda Kors en Ringo Krumbiegel schuiven aan op de 6 wekelijkse vergaderingen vanwege de input voor wat betreft de dagbesteding.

WMO/ WLZ

SternZorg is samen met ruim 30 kleine zorginstellingen uit de regio lid van de coöperatie zorgaanbieders Midden Nederland. Deze coöperatie is het officiële aanspreekpunt voor Meerinzicht, waarin de omliggende gemeenten samenwerken. Zij verzorgen de contacten met de gemeenten namens de kleine zorginstellingen en doen de facturaties. Eén van deze leden is een zorgboerderij in Putten die met dezelfde doelgroep werkt. We hebben goed onderling overleg met elkaar en verwijzen soms naar elkaar door.

In juni heeft SternZorg deelgenomen aan een klantmanagersmarkt, zodat de inkopende partij de aanbieders beter leert kennen.

De deelnemers komen meestal via het WMO-traject binnen. Soms is er een periode van overbruggingszorg nodig als deelnemers op een wachtlijst voor verpleeghuiszorg staan. Ze vallen dan onder de WLZ. SternZorg biedt op basis van onderaannemingsschap, de dagbesteding aan de deelnemer, in opdracht van de organisatie waar de deelnemer op de wachtlijst staat. Bij één organisatie gaat dit traject via PGB.

In 2022 zijn 6 deelnemers overgegaan van WMO naar WLZ.

In 2021 volgde een nieuwe ronde in de aanbesteding WMO maar die werd uiteindelijk afgeblazen omdat de tarieven ontoereikend waren. In mei 2022 volgde er een nieuwe ronde voor een aanbesteding WMO in onze regio. Vanwege een gerechtelijke procedure is deze aanbesteding eind december 2022 nog niet afgerond en zijn de tarieven die hiervoor gaan gelden ook nog niet bekend gemaakt.

Certificering

Er is in 2022 een externe audit geweest.

In het voorjaar van 2023 is de volgende interne audit binnen de CZMN.

Er zijn geen gebreken geconstateerd tijdens deze audit. Het was een prettig gesprek, zowel met de bedrijfsleider als de voorzitter van het bestuur, waarbij kritisch doorgevraagd werd.

Er zijn geen grote verbeterpunten aan het licht gekomen, wel enkele aanwijzingen om de kwaliteit te verbeteren.

We hebben te maken met deelnemers met (lichte/ matige) dementie. Dit is een voortschrijdend proces waarbij mensen in meer of mindere mate achteruitgaan.

We komen tot de volgende punten waar SternZorg een positieve invloed op heeft bij haar deelnemers:

- Stabiele weekritme met een paar dagen dagbesteding zijn belangrijk om actief en wakker te blijven, om lichamelijk en geestelijk uitgedaagd te worden op het niveau dat de deelnemers aankunnen.
- Vaste begeleiding is belangrijk voor de deelnemers, zij zijn een vast baken in de dag voor de deelnemers, zij bedenken activiteiten die passend zijn en door het met elkaar te doen stimuleren deelnemers ook elkaar.
- Deelnemers stimuleren ook elkaar om actief te zijn en te blijven. Ze vragen een ander om te helpen, om even mee te wandelen of om een leuk projectje samen te doen.
- De sfeer op een dag is goed, de deelnemers zijn betrokken op elkaar en hebben het goed samen. Ze horen van elkaar verhalen en worden zo ook gestimuleerd om anderen iets te vertellen
- Het tempo waarin gewerkt wordt past goed bij de ouderen. Ze krijgen zelfstandigheid waar dat kan en hulp waar dat nodig is. Er worden geen zaken uit handen genomen die ze zelf kunnen.
- We kiezen passend werk voor de deelnemers. Ze kunnen het werk goed aan, lopen niet op hun tenen en het is geen probleem als er eens iets misgaat.

We zien soms een groot verschil tussen het functioneren bij de dagbesteding en thuis. Een aantal deelnemers is thuis heel passief terwijl ze op de dagbesteding de hele dag in de weer zijn met allerhande klussen. De stimulerende omgeving en het met elkaar doen helpt daar zeker bij.

Financiën:

De jaarcijfers laten nog wel even op zich wachten. We hebben ongeveer quitte gedraaid afgelopen jaar.

Qua gereedschappen hebben we veel gesponsord gekregen van een bedrijf, zowel wat betreft materialen en gereedschappen voor de houtwerkplaats als voor de tuin.

Ook hebben we van ene particulier een schenking gehad van veel gereedschappen voor de houtwerkplaats.

MIC meldingen:

We hebben 3 MIC meldingen gehad in 2022. Deze gevallen zijn in het bestuur besproken en er zijn passende maatregelen genomen

In het voorjaar hebben beide medewerkers een inventarisatieronde gelopen op het erf om alle mogelijke gevaarlijke punten in kaart te brengen. Deze zijn vervolgens nog voor de zomer aangepakt

en verholpen. Denk aan tegelpaden, loshangende zaken of iets waaraan deelnemers zich kunnen stoten.

Onderzoek clienttevredenheid 2022:

In oktober 2022 is het jaarlijkse clienttevredenheidsonderzoek gehouden. De kwaliteit van de dienstverlening scoort een 7,8, de begeleiding krijgt een 8,1 als gemiddelde.

We krijgen de volgende tips van de deelnemers:

Heeft u een advies hoe we de dienstverlening kunnen verbeteren?

- * Meer gelegenheid om te rusten (relaxstoelen)
- * Meer creatieve dingen maken
- * Twee begeleiders op een groep van 8 a 10 deelnemers zetten

Heeft u nog aanvullende op- en/of aanmerkingen?

- * Ga er eens op uit met de groep!! Doe iets meer aan leuke dingetjes. Bijvoorbeeld Bloemschikken (vraag een vergoeding), tekenen, schilderen, enz. Met voldoende vrijwilligers!!!
- * (clientnaam) is tevreden en heeft het naar zijn zin bij jullie!
- * Radio aan
- * Voor één begeleider op een groep is het veel werk om alles in de gaten te houden

Wat kunnen we met deze opmerkingen doen?

- Meer begeleiders voor dezelfde hoeveelheid deelnemers is financieel niet mogelijk, creatief zijn met vrijwilligers is wel mogelijk. Daar gaan we nu, ook voor de middag, naar kijken.
- Meer creatieve zaken maken kwam ook vanuit een evaluatiegesprek in december (ws. dezelfde persoon) en is ingezet, nu meneer fysiek slechter is geworden.
- Er eens op uit gaan wordt , nu covid grotendeels voorbij is, weer mogelijk maar hangt ook af van de wensen van de groep.
- Radio aan hangt van het moment af; is het heel stil op de groep, dan kan het maar in pauzes hebben slechthorende mensen het toch al lastig om elkaar te verstaan.

Jaarplan van 2022 en de uitvoering hiervan:

1. SternZorg gaat een nieuwe WMO aanbesteding regelen in 2022 .

Reden: Er zijn veel protesten gekomen tegen de tarieven voor aanbesteding WMO begeleiding groep zoals die in 2021 gedaan is. Een aantal partijen in de regio hebben niet meegedaan met deze aanbesteding en toen bleek dat deze cliënten niet goed herplaatst konden worden hebben de gemeenten aparte, niet openbare, prijsafspraken met deze partijen gemaakt.

In het najaar kwam vanuit Meerinzicht de keuze voor alle aanbieders tussen meedoen voor het gekorte tarief of een nieuwe aanbesteding. Unaniem werd binnen de coöperatie gekozen voor de laatste optie.

Er volgt dus een nieuwe aanbestedingsronde voor de WMO. In samenspraak met de coöperatie Zorgaanbieders Midden Nederland levert SternZorg op tijd alle documenten aan die nodig zijn voor een nieuwe aanbesteding. De coöperatie verzamelt van alle leden de aanbesteding en biedt deze in één maal aan aan Meerinzicht, de koepel van samenwerkende gemeentes in de regio.

Omdat het grootste deel van onze deelnemers onder de WMO wet valt is dit van cruciaal belang voor het voortbestaan van de Stichting SternZorg dat deze aanbesteding binnengehaald wordt. Deze deelnemers zouden zonder toekenning niet geplaatst kunnen worden.

Actie:

- In samenspraak met de coöperatie helder krijgen welke gegevens aangeleverd moeten worden en op welke termijn.
- Inhoudelijk in helder Nederlands omschrijven wat de toegevoegde waarde is van SternZorg in de regio.
- De gevraagde gegevens op tijd aanleveren bij Meerinzicht via de coöperatie

Wie? Hilda Kors en Ringo Krumbiegel

Wanneer? Er wordt nu uitgegaan van medio 2022. Dat kan nog later worden, dat is nog niet helder.

Resultaat: De gunning van de aanbesteding is binnen voor een goede prijs en SternZorg kan hierdoor in de komende jaren ook deelnemers ontvangen via de WMO.

Hoe is het gegaan?

SternZorg heeft de benodigde informatie voor de aanbesteding gedaan in de zomer van 2022. De CZMN heeft er daarna, met hulp van een extern bureau, een mooi geheel van gemaakt. Door een juridische bezwaarprocedure van één van de aanbieders buiten de coöperatie is het hele aanbestedingstraject on hold gezet.

Eind december 2022 is daarom nog niet bekend of de aanbesteding gegund is en voor welk tarief.

2. Beleidsplan maken voor de middellange termijn (3 jaar) voor de Stichting SternZorg

Reden: We willen samen de tijd te nemen om te kijken waar we over 3 jaar willen staan qua stichting. De toekomst is nog ongewis; komen er grote veranderingen op het erf en voor de Stichting of gaan die niet door? We maken voor beide scenario's een doorkijkje met betrokken en praten daarnaast door over de zaken die nu nog in elkaar overlopen op de Sternhof/SternZorg en die meer ontvlochten moeten worden om goed voorbereid te zijn op de toekomst.

In januari 2022 begint een nieuwe medewerker. We gaan met beide medewerkers van de Stichting en het bestuur dit plan maken als de nieuwe medewerker helemaal ingewerkt is en daadwerkelijk mee kan praten.

Acties:

- We verwachten dat we medio 2022 een dag kunnen plannen met betrokkenen om hierover met elkaar te praten.

- We gaan er van uit dat de tarieven voor WMO voor de komende jaren helder zijn, zodat we daar rekening mee kunnen houden in de keuzes die we maken.
- Na deze dag praten gaat het bestuur en werknemers zorgen dat er in oktober 2022 een beleidsvisie vastgesteld kan worden.

Wie: bestuur en werknemers

Wanneer : Medio 2022 een beleidsdag plannen en praten en voor oktober beleidsstuk schrijven.

Resultaat: we hebben in het beleidsplan een duidelijk toekomstperspectief geschetst en er zijn heldere afspraken gemaakt tussen de Sternhof en SternZorg.

Hoe is het gegaan?

We hebben tot het einde van het jaar geen duidelijkheid gekregen over de financiën van de WMO voor de komende jaren (zie punt 1). Daarnaast staat vanaf medio 2022 de locatie te koop maar is er nu nog geen duidelijkheid over de kopers en wat zij verder willen met de dagbesteding op het erf.

Deze factoren, naast het aangekondigde vertrek van een vaste medewerker, hebben ervoor gezorgd dat praten over de middellange termijn voor SternZorg een uitdaging is.

Er is met het bestuur gesproken over de ambities van SternZorg in de toekomst. We zien met elkaar toekomst voor deze vorm van dagbesteding omdat het voldoet aan een duidelijke behoefte van de ouderen in de regio. Kleinschalig en met aandacht wordt gewaardeerd.

We zijn kwetsbaar doordat we klein zijn (zowel financieel als qua medewerkers) maar we zijn rendabel op de manier waarop we nu draaien. Daar zit ook precies de charme.

Hoe deze dagbesteding kan blijven bestaan is door competente vrijwilligers te werven die in de middag met de ouderen een programma draaien (2 middagen per week). Zij kunnen op die manier de vaste medewerkers ontlasten waardoor deze tijd hebben voor kantoorwerkzaamheden die nu buiten werktijd gedaan worden.

3. We realiseren in 2021 een nieuwe werkplaats t.b.v. de dagbesteding van SternZorg.

We hebben dit punt ook al opgenomen in het vorige jaarplannen. Er zijn wel wat vorderingen gemaakt afgelopen jaar. Maar er is nog steeds geen nieuwe werkplaats.

Reden: we wisten in de afgelopen drieënhalf jaar niet hoe de ontwikkelingen verder zouden gaan op het erf. Daar is nu duidelijkheid over ; er mag geen wonzorglokatie gebouwd gaan worden en in die nieuwbouwplannen was ook de financiering voor de nieuwe werkplaats meegenomen.

Er wordt nu een apart financieringsplan gemaakt voor de nieuwe werkplaats. Als dit rond is kan de bouw verder gedaan worden . De fundering ligt er al wel en er zijn al een aantal materialen in huis voor de nieuwe werkplaats.

Actie:

- Er wordt een ontwerp voor de nieuwe werkplaats voor de dagbesteding goedgekeurd door de gemeente.
- De nieuwe werkplaats wordt gebouwd in de huidige tuin. De fundering ligt er al. Er is al samen met de deelnemers nagedacht over inrichting, gebruik van ruimtes , toiletten, waterpunten,

logische looproutes en zichtlijnen voor begeleiding. De financiën kan in aanvraag als de financiering v.w.b. WMO helder zijn.

- Alle activiteiten van de deelnemers concentreren op het rechter gedeelte van het erf.

Wie: Sternhof

Wanneer: afhankelijk van de financiering.

Resultaat: De deelnemers hebben een goede plek om te werken, ze hebben overzicht doordat alle tuin-, dieren- en werkplaatsactiviteiten dicht bij elkaar plaats vinden.

Hoe is het gegaan:

In het najaar van 2021 is definitief duidelijk geworden dat de gemeente Zeewolde niet akkoord gaat met de bouw van een woonzorglocatie voor ouderen met dementie op de plek van de huidige caravanstalling. De financiering voor de nieuwe werkplaats hing samen met de bouw van deze woonzorglocatie.

Daarna is er gekeken hoe en of de nieuwe werkplaatsen realiseren kunnen worden middels een apart financieringsplan.

Vanaf zomer 2022 staat de locatie te koop waar de Stichting haar activiteiten ontplooit. Dat maakt dat de nieuwe eigenaren gaan beslissen hoe we verder gaan met wel/niet nieuwbouw voor SternZorg.

4. Het aspergeveld opdoeken en in plaats daarvan de boomgaard uitbreiden

Reden: Het aspergeveld is oud en staat vol onkruid. Voor deelnemers van de dagbesteding is asperges steken een te moeilijke klus. Voor vrijwilligers is er onvoldoende tijd om dit bij te houden. Als de asperges door mogen groeien (vanaf 24-6, Sint Jan) overgroeit de akkerwinde de planten en dat geeft een rommeling aanzicht in de tuin.

Naast het aspergeveld staan de fruitbomen en we willen de grond graag benutten om nieuwe fruitbomen aan te planten. Door er onder gras te zaaien en dit steeds te maaien hopen we tegelijkertijd de akkerwinde uit te roeien

Acties:

- De aspergeplanten worden uitgegraven met NL DOET.
- Aanvraag doen bij NL doet voor hulp van vrijwilligers en middelen.
- Van te voren voorbereidingen treffen zodat we met NL DOET ook een flinke slag kunnen slaan en de betrokken vrijwilligers ook een mooi eindresultaat zien.
- Diversiteit in de fruitbomen vergroten.
-

Wie: Hilda doet aanvraag NL DOET. Appelbomen zoeken die betaalbaar zijn.

Wanneer: in februari met de voorbereidingen , in maart NL DOET en daarna de klus afmaken.

Resultaat: de boomgaard is goed te onderhouden, de akkerwinde verdwijnt en het geheel ziet er aantrekkelijk uit voor de deelnemers en oogt overzichtelijk.

Hoe is het gegaan?

Voor de NL doet dag in maart zijn vrijwilligers al begonnen met het verwijderen van de asperges en met de NL doet dag is dit, met 6 vrijwilligers van buiten, afgemaakt. Het land is geploegd, appelbomen geplant en gras is ingezaaid en we hebben afgelopen zomer genoten van hoe mooi het nieuwe gedeelte er bij stond.